

Vabakonna tulevikutrendide inspiratsiooniseminar

Vabaühenduste liit EMSL ja mõttekeskus Praxis korraldasid 27. augustil vabakonna tulevikutrendide inspiratsiooniseminari. Seminariga pandi väärikas punkt vabaühenduste tulevikugrupi tööle, mille raames koostati põhjalikud trendiülevaated teemadel, mis vabaühenduste tegevust Eestis lähiaastatel mõjutavad. Valminud on ka praktilised töölehed, mille abil ühendused saavad oma tegevuses uusi suundi kavandada.

Seminaril jagasime praktilisi nõuanded, kuidas trendikirjeldused ja näited aitavad ühenduste tööd planeerida. Kuulasime nõustamisprogrammis osalejate kogemusi ning ühenduste arengut toetavad rahastajad rääkisid, millised on prioriteetsed suunad lähiaja programmides ja taotlusvoorudes.

Aruanded teemadel: rahastamise mitmekesisus, tõrjutud ja haavatavate sihtrühmade kaasamine, ühenduste koostöövormid ja infoühiskonna mõju ühenduste tegevusele, on kättesaadavad siin:

www.ngo.ee/tulevik

www.praxis.ee/tulevikugrupp

Kokkuvõte ühisarutelust

Kasulikku ideed, mida osaldejad tulevikugrupi seminaridest, uuringutest ja/või nõustamisest on saanud ja soovivad teistega jagada.

- Suuna vaade tulevikku! Vaja oleks, et ühiskonna eri sektorite vahel tekiks rohkem võimalusi koostööks. Selleks tuleks tähtsustada uusi koostöövõimalusi, et erinevate sektorite esindajad saaksid vahetada kogemusi ning kaardistada oma võimalusi. Lisaks saaksid uusi ideid, kuidas kasutada erinevaid rahastusallikaid ning kaasata näiteks tõrjutud sihtrühmi. Kui neid uusi kogemusi ja teadmisi oma organisatsiooni liikmete seas levitada, paraneks lõpuks ka organisatsiooni sisekeskkond.
- Ole avatud, ole valmis õppima oma vigadest. Võta alati kinni võimalusest tutvuda erinevate ühenduste tegemistest. Nii leiad uusi kontakte ning tekib ka soov ise ennast ning oma organisatsiooni perioodiliselt analüüsida, et näha oma „mätta“ otsast kaugemale, kuna muidu tekib oht stagneeruda.
- Mõtle ümber oma rahastusmudelid, et sinu organisatsioon ei sõltuks ainult välisest rahastusest. Otsi uusi võimalusi isemajandamise võimekuse suurendamiseks ning projektipõhisuse vähendamiseks.
- Õppimisvõime paranemine – oskus tekstidest enda organisatsiooni kohta käivat infot leida ja kasutada. Ära kardada uusi ideid, vaid teadvusta endale oma õppe- ja arendusvajadusi. Vajadusel kaasa mentor või ekspert, kes tunneb oma valdkonda. Kõrvaltvaataja pilk annab tihti parema ülevaate organisatsiooni tugevustest ja nõrkustest.

Kuidas tulevikugrupi aruandeid ja töölehti oma organisatsioonis kasutada?

- Projekti tulemusel hakkasime teisiti tööd tegema. Otsida tuli uus rahastaja sama sihtgrupiga tegelemiseks.
- Kui riigi rahastus väheneb, tuleb hakata pakkuma uusi rahastusvahendeid. Mõtteviisi muutus ja toimus ümberhäälestamine.



Avatud Eesti Fond
Open Estonia Foundation



EMSL
Vabaühenduste liit



- Sõltuvalt sihtrühmast oma teenuse „nimetamine“ tulu teenimiseks ja abivajajate aitamiseks.
- Raportitest on kindlasti kasu uute tegevuskavade koostamisel (näiteks põhikirja muutmisel). Sündis finantsanalüüs ja viidi ka ellu.
- Juhtimis- ja tugitegevused peavad olema professionaalsed nagu erasektoris ja mujal, kuna piirid erinevate sektorite vahel hakkavad muutuma häguseks. Selleks, et olukorraga kohaneda, tuleks suurendada avatust ja teha ennast rohkem nähtavaks.
- Töölehtede ja kaardistusmeetodite kasutamine igapäevatoös.
- Trendikirjelduste kasutamine eestkosteks, koolitusteks, nõustamiseks. Kontaktide loomine.
- *Know-how* jagamine toimis. Kuigi mõistete maailmaga harjumine võtab veel natuke aega, oli saadud infot palju abi näiteks rahastamise planeerimisel. Kindlasti tuleb saadud infot tutvustada ka teistele ühendustele. Konkreetseid raportid tuleks veel uuesti läbi töötada ning ja kaasata sellesse ka juhtkonna liikmeid.
- Saime teada millised tegurid soodustavad ja valgustavad koostöö tegemist erinevate sektorite vahel.
- KÜSKI infopäevadel ja üritustel tulemuste tutvustamine. Lisaks on plaan saadud infot edasipidi kasutada õppetöös ning rahvusvahelises koostöös.

Uued teemad/võtted või meetodid, millest tahaksid tulevikugrupist rohkem kuulda

- Rohkem infot uute tehnoloogiate/vahendite/IKT lahenduste ja teenuste kohta, mida saaks oma organisatsioonis asjade ajamisel ära kasutada.
- Sihtrühmade kaasamine ja võrgustumine.
- Konkurents äriettevõtetega sama teenuse pakkumisel. Eriti sotsiaalne ettevõtetus kui tegevuse vorm. Omavahelise konkurentsi ületamine ja koostöö suurendamine ning eesmärkide ühendamise.
- Tahaksime rohkem kuulda koostöö võimalustest avaliku sektoriga ning võrgustike loomisest (kuidas olla nähtav ja kuidas jõuda sihtrühmadeni?).
- Tugi rahvusvahelise rahastuse kaardistamiseks ja taotlemiseks mentorite abil. Rahvusvaheliste kogemuste ja praktikate jagamine.
- Teenuste juhtimise arengut tuleks muuta professionaalsemaks ja teenuseid tuleks rohkem „disainida“.
- Mitmekesisusest kui läbivast põhimõttest.
- Laiapõhjalisem soovitude jagamise viis.
- Tööriistad kogukondadele.
- Kuidas organisatsioon üles ehitada nii, et ei kurnaks vabatahtlikke, saaks kasutada kaugtööd, IT-d jm.
- Rahastamine ei toeta valdkonnaülesust/sectoriteülesust. Tahaksime rohkem kuulda (riskikapitali) piloteerimistoest.
- Sooviksime rohkem teada pikaajalistest rahastus- ja koostöövõimalustest avaliku ning erasektoriga.
- Rohkem lugusid sellest, kuidas antud trende on reaalselt kasutatud.
- Oleks vaja juurde koolitada tõrjutute kaasamisega tegelevaid inimesi.

Tulevikugruppi toetab EMP Vabaihenduste Fond Avatud Eesti Fondi kaudu



Avatud Eesti Fond
Open Estonia Foundation



EMSL
Vabaihenduste liit

